

**Assemblea Nazionale Elettiva C.G.S. 2021**

**CRITERI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

**Approvati dal Consiglio Direttivo Nazionale in data 25 settembre 2021**

**Premessa**

Questa nota non intende affatto imporre limitazioni o esclusioni nei confronti di chi si offre per assumere un incarico di responsabilità, ma vuole ricordare che chi si rende disponibile per mettersi in gioco all'interno del Direttivo Nazionale di un'associazione di promozione sociale, nella quale tutte le cariche sono gratuite, risponde ad una richiesta del proprio Circolo locale e/o del Coordinamento territoriale, nella consapevolezza che si appresta a rendere un servizio, più che a trovare spazi di protagonismo personale.

I criteri di seguito presentati, fondati nello stile del volontariato, sono ispirati al carisma salesiano e ai principi ed alle finalità espressi nello Statuto e nella Proposta Culturale C.G.S.

Si fa riferimento in particolare all'*attenzione educativa a tutti gli strumenti della Comunicazione Sociale, all'uso del cinema, del teatro, della musica e di tutte le forme espressive vicine ai giovani in funzione di una integrale educazione caratterizzata dallo sviluppo delle loro capacità critiche e del loro protagonismo, per crescere "buoni cristiani ed onesti cittadini"*.

L'impegno volontario di chi si candida alle cariche nazionali, esige forti motivazioni, competente disponibilità e stile di servizio disinteressato e attento unicamente al bene dell'intera Associazione.

**Perché votare un candidato**

E' sempre presente il rischio di assecondare le simpatie - antipatie del momento, oppure quel pizzico di "campanilismo" che ci spinge a preferire un candidato "della propria zona"; occorre piuttosto dare la giusta rilevanza alla "conoscenza" di coloro che si sono resi disponibili, e per questo è auspicabile che chi partecipa all'Assemblea nazionale con diritto di voto abbia precedentemente vissuto qualche occasione di incontro e di formazione comune offerta dall'Associazione nazionale, per identificare e scegliere a ragion veduta il candidato da votare.

**Perché candidarsi e con quali caratteristiche**

Anche se è indispensabile una spinta personale dettata dalla "generosità", l'esperienza insegna che il tipo di impegno richiesto ha bisogno di disponibilità al servizio e capacità di mettere gli altri al primo posto, per il bene dell'Associazione.

Seguono poi alcune caratteristiche importanti per chi si candida al ruolo di Consigliere nazionale CGS:

1. Essere tesserato ad un Circolo locale in regola con l'affiliazione e dimostrare di avere una storia ed un preciso impegno associativo.
2. Avere un proprio curriculum associativo: non c'è un limite di anni, ma è opportuno che un candidato al Consiglio direttivo nazionale abbia avuto la possibilità di conoscere adeguatamente

## cinecircoligiovanilisocioculturali

dall'interno le dinamiche associative ed avere piena consapevolezza dei compiti e degli impegni che saranno richiesti;

3. Avere delle proposte per l'Associazione sulle quali impegnarsi nel quadriennio;
4. Garantire la propria presenza agli incontri del Consiglio Direttivo Nazionale;
5. Dare esplicita disponibilità ad assumere all'interno del Consiglio Direttivo una specifica responsabilità nazionale: dalle cariche di presidenza, agli impegni di coordinamento e di partecipazione alle attività e alle commissioni
6. Essere disponibili a mettere in secondo piano o sospendere "temporaneamente" altri incarichi a livello locale e territoriale, qualora il servizio all'Associazione nazionale lo richieda.
7. Essere consapevoli della necessità di una formazione continua e specifica, necessaria per qualificare il proprio impegno: chi si presta ad esercitare il servizio della responsabilità è chiamato a crescere costantemente nella propria formazione.
8. Aver maturato un forte senso di appartenenza alla Associazione, cioè essere consapevole di appartenere ad una realtà più ampia, quella associativa, all'interno della Società Civile, della Chiesa, della Famiglia Salesiana.
9. Essere sempre disposti al dialogo e al confronto, piuttosto che imporre le proprie decisioni oppure non decidere affatto. Saper ascoltare le opinioni degli altri, ma poi accettare la fatica di fare scelte e assumere decisioni, cosciente che la comunione, l'autonomia e la collegialità definiscono l'identità originale dell'Associazione.
10. Saper valorizzare i talenti di ciascuno, rispettando l'opinione di tutti e il contributo di ciascuno, per creare in Associazione un reale senso di corresponsabilità.

### **Atteggiamenti da evitare**

Alcuni atteggiamenti che dovrebbero essere accuratamente evitati sono:

- Il desiderio di acquisire posti di "potere" e di "prestigio"
- La presunzione di non aver bisogno di formazione
- L'indisponibilità al dialogo ed al confronto.

### **Il coraggio di dare spazio ai più giovani**

È questo un criterio che trova fondamento nella nostra identità salesiana. Dobbiamo avere il coraggio di coinvolgere nei ruoli di governo la parte più giovane della nostra Associazione, che cresce e si rinnova se abbiamo il coraggio di sostenere il ricambio generazionale, aiutando i giovani. Significa saper affiancare i più giovani, accompagnarli per un tratto di cammino, fino a trovare il momento giusto per "fare staffetta", in modo che siano davvero pronti a ricevere il testimone dell'associazione. Senza colpi di spugna improvvisi, senza cancellare il passato e la storia, uno dei punti di forza della nostra Associazione è la collaborazione e l'integrazione tra persone diverse, generazioni diverse, esperienze di vita diverse.

## MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

### Cariche elettive

- n. 10 membri del Consiglio direttivo nazionale, di cui:
  - n. 7 eletti dalla lista dei consiglieri: le candidature possono essere presentate dai Presidenti dei Circoli locali aventi diritto al voto in assemblea (art. 3 del regolamento), dal Consiglio direttivo nazionale e dagli Enti promotori CNOS e/o CIOFS.
  - n. 3 eletti dalla lista dei referenti territoriali: le candidature possono essere presentate esclusivamente dai Coordinamenti territoriali attivi, ovvero: Puglia, Liguria, Sardegna, Marche, Sicilia e Lombardia. Ciascun coordinamento territoriale può esprimere **un solo referente** da candidare nella lista dei referenti territoriali.

Chi intende candidarsi quale Consigliere nazionale deve essere tesserato ad un Cinecircolo in regola con l'affiliazione.

- n. 3 componenti l'Organo di controllo, di cui almeno uno scelto tra le categorie di soggetti di cui all'articolo 2397, comma secondo, del codice civile. Può essere altresì eletto un sindaco unico, sempre tra le categorie di soggetti di cui all'articolo 2397, comma secondo, del codice civile. Le candidature possono essere presentate dai Presidenti dei Circoli locali aventi diritto al voto in assemblea (art. 3 del regolamento), dal Consiglio direttivo nazionale, dai Coordinamenti territoriali e dagli Enti promotori CNOS e/o CIOFS.
- n. 3 membri effettivi del Collegio nazionale dei Provibiri. Le candidature possono essere presentate dai Presidenti dei Circoli locali aventi diritto al voto in assemblea (art. 3 del regolamento), dal Consiglio direttivo nazionale, dai Coordinamenti territoriali e dagli Enti promotori CNOS e/o CIOFS.

### Chi intende candidarsi deve:

1. Presentare un proprio curriculum associativo in cui indicare gli studi svolti e in corso, nonché le proprie competenze educative e professionali nell'ambito della cultura cinematografica – teatrale - musicale, della comunicazione e dell'animazione socio-culturale.
2. Presentare in Assemblea un breve programma sul quale intende impegnarsi nel quadriennio.
3. Le candidature dovranno essere presentate, con la documentazione richiesta, direttamente presso la Segreteria Nazionale, anche attraverso invio di posta elettronica all'indirizzo: **segreteria@cgsweb.it**
4. Il Consiglio Direttivo Nazionale ha stabilito il termine ultimo per la presentazione delle suddette candidature alle **ore 24:00 del 24 ottobre 2021.**